



Annonce

RESPONSABLE DU SERVICE PREVENTION COORDINATEUR.TRICE DU CONTRAT LOCAL DE SANTE ET DE LA MAISON SPORT SANTE

Commune de 33 266 habitants (surclassée 40 000 à 80 000 habitants) de l'Est parisien en fort développement, reliée à Paris directement par la ligne 11, membre de l'Établissement Public Territorial Est Ensemble, la Ville de Romainville met en œuvre une transformation écologique et sociale ambitieuse, avec la volonté de faire autrement : favoriser la construction collective des politiques publiques (élus, agents municipaux, tissu associatif, habitants) et veiller à la transparence des décisions.

Pour accompagner les évolutions de sa politique de santé publique, Romainville recrute :

un.e Responsable du service Prévention Cadre d'emplois des Attachés territoriaux – A -

(Poste ouvert aux fonctionnaires dans les conditions statutaires et aux contractuels)

La direction Santé, autonomie, social (DSAS) comprend 78 postes et articule son action autour des :

- POLE SOLIDARITE : l'action sociale et les actions solidaires avec le service des Aides Sociales et des Solidarités (CCAS – Hôtel de ville)
- POLE SENIORS : l'accompagnement des personnes âgées avec les services Autonomie et Animation (CCAS – Maison des retraités)
- MISSION HANDICAP : le développement d'une politique handicap et santé mentale au travers de la mission Handicap et santé mentale (CCAS – Hôtel de ville)
- POLE SANTE : la mise en œuvre d'une politique de santé publique avec les services médical et paramédical, le service Administration et **le service Prévention** (au Centre Municipal de Santé)

Le service Prévention est composé de 5 personnes : une diététicienne, une conseillère conjugale et familial, un dentiste préventeur, un éducateur sport santé et une secrétaire administrative.

Sous la direction de la directrice Santé, autonomie et social, le/la **responsable du service Prévention** pilote le service et impulse et coordonne les actions de prévention à travers le Contrat Local de Santé (CLS) et la maison sport-santé.

Responsable du service Prévention, vous pilotez le service avec l'objectif de permettre aux habitants d'accéder aux soins, de préserver leur capital santé ou d'apprendre à gérer leur pathologie. Vous :

- encadrez, mobilisez et faites collaborer l'équipe (professionnels médicaux, paramédicaux, éducateurs sportifs, administrations, bénévoles associatifs et clubs sportifs, etc.)
- élaborez et gérez le budget du service en lien avec la responsable administrative et financière du CMS
- montez et suivez des dossiers de subvention en lien avec les projets de santé publique
- développez le travail transversal et collectif, notamment avec les services médical et paramédical
- coopérez avec les services de la ville et les partenaires institutionnels ou associatifs
- participez à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi des actions de prévention et de promotion de la santé sur le plan local
- établissez la programmation annuelle du service et réalisez les bilans et projets d'activité du service
- contribuez et veillez à une réflexion stratégique pour impulser une programmation cohérente de l'ensemble des thématiques de santé
- suscitez et appuyez la participation des habitants
- participez à la mise en œuvre du projet de direction
- rédigez les délibérations à passer en Conseil Municipal

Vous coordonnez le contrat local de santé et précisément, vous :

- assurez l'animation des instances de pilotage : CoPil, CoTech
- assurez le suivi des indicateurs et d'évaluation et établissez le bilan du CLS
- développez une stratégie d'information et de communication autour du CLS
- répondez aux appels à projets et suivez les subventions

Vous coordonnez également la maison sport santé et vous :

- animez le dispositif et l'équipe projet (prévention + médicale)
- répondez aux appels à projets et suivez les subventions
- préservez et mettez en œuvre une stratégie de flux des patients en évitant la rupture de prise en charge
- montez un événement annuel autour des journées nationales des Maisons Sport Santé (en juin)

Vous vous déplacez régulièrement dans les structures partenaires (écoles, collèges, lycée, CLSH, espaces de proximité, Maison de l'Enfance...)

Compétences et connaissances requises

- Bac + 5 en santé publique, sport/santé, STAPS Activité physique adaptée
- Ou expérience de 5 ans minimum en gestion de projet en santé publique ou sport/santé
- Connaissance de la fonction publique territoriale, du fonctionnement administratif et de la comptabilité publique
- Connaissance des enjeux de la santé et des politiques publiques (CLS, Contrat de ville, ARS, etc.)
- Capacités d'appréhension du territoire et des acteurs locaux et institutionnels
- Maîtrise de la méthode projet (diagnostic, mobilisation, suivi, évaluation...)
- Capacités à rendre compte à son N+1 et être force de propositions
- Capacités au travail transversal et multi-partenarial, avec le sens de l'innovation
- Capacité à construire des partenariats et impliquer le secteur associatif
- Compétences rédactionnelles confirmées
- Écoute, disponibilité, empathie, neutralité, rigueur, organisation,
- Capacité à monter des dossiers de subvention et à convaincre les institutions
- Capacité d'animation, de coordination, de médiation, de gestion hiérarchique d'une équipe
- Capacité à mobiliser des publics fragilisés

Conditions :

Rémunération statutaire + régime indemnitaire ; possibilité de prime annuelle

Participation à la mutuelle et titres-restaurant (sous conditions)

Ville adhérente à Plurelya, gestionnaire d'œuvres sociales

37h30 par semaine - 15 ARTT + 25 jours de congés annuels

Possibilité de télétravailler 1 jour par semaine.

Date limite de candidature : 21/03/2025

Date de jury (susceptible de modification) : 27/03/2025

Pour répondre à cette offre, merci d'adresser votre CV et lettre de motivation à :

Monsieur le Maire

par mail à :

votre.candidature@ville-romainville.fr

N.B : la date limite de dépôt des dossiers de candidatures mentionnée est à titre indicatif, des jurys de recrutement sont organisés tout au long de la procédure de recrutement.

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter la Direction des Ressources Humaines au 01.49.15.55.60