



Annonce

Médiateur.rice Santé

Commune de 33 266 habitants (surclassée 40 000 à 80 000 habitants) de l'Est parisien en fort développement, reliée à Paris directement par la ligne 11, membre de l'Établissement Public Territorial Est Ensemble, la Ville de Romainville met en œuvre une transformation écologique et sociale ambitieuse, avec la volonté de faire autrement : favoriser la construction collective des politiques publiques (élus, agents municipaux, tissu associatif, habitants) et veiller à la transparence des décisions.

Pour accompagner les évolutions de sa politique de santé publique, Romainville recrute :

un.e Médiateur.rice en Santé

Cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux – B -

(Poste ouvert aux fonctionnaires dans les conditions statutaires et aux contractuels)

La direction Santé, autonomie, social (DSAS) comprend 78 postes et articule son action autour de 3 pôles et une mission :

- POLE SOLIDARITE : l'action sociale et les actions solidaires avec le service des Aides Sociales et des Solidarités (CCAS – Hôtel de ville)
- POLE SENIORS : l'accompagnement des personnes âgées avec les services Autonomie et Animation (CCAS – Maison des retraités)
- MISSION HANDICAP : le développement d'une politique handicap et santé mentale au travers de la mission Handicap et santé mentale (CCAS – Hôtel de ville)
- POLE SANTE : la mise en œuvre d'une politique de santé publique avec les services médical et paramédical, le service Prévention et le service Administration (Centre Municipal de Santé)

A travers son centre municipal de santé, la ville de Romainville œuvre en faveur de la réduction des inégalités de santé et pour l'accès aux droits et soins pour tous.

Le.la médiateur.rice santé, au sein du service Prévention, participe à la mise en place de la politique municipale de santé en renforçant la prévention et la promotion à la santé.

Placé.e sous l'autorité hiérarchique de la responsable du service Prévention, le.la médiateur.trice santé établit des stratégies de prévention et se fixe des objectifs de santé publique, dont celui d'assurer l'interface de proximité entre les personnes présentant un ou plusieurs facteurs de vulnérabilité et les acteurs du système de santé qu'il faut sensibiliser aux obstacles du public dans son accès à la santé.

Pour favoriser le retour des personnes éloignées des systèmes de prévention et de soins vers le droit commun, vous :

- mettez en place des permanences dans le cadre de la Cellule d'intervention sociale de la DSAS
- orientez et accompagnez le public vers les structures de soins en partenariat avec les professionnels du champ sanitaire et social
- travaillez en partenariat avec les services municipaux qui interviennent dans le parcours de soins de ces populations et participez aux instances sociales de résorption des situations fragiles ou complexes
- collaborez avec les partenaires intervenant sur le territoire (CIDFF, Mutuelle Solimut)
- pilotez et participez à des actions collectives en lien avec la programmation du service de prévention (Etablissement scolaire, structure d'insertion, centres sociaux ...)
- mettez en place ou participez à des événements proposés par la collectivité ou un partenaire

Vous avez également pour mission de mettre en place des actions « aller-vers » et vous :

- identifiez et repérez des besoins de santé
- aidez à la compréhension des institutions et du système de soins
- rendez accessible l'information sur l'accès aux droits de santé en fonction des publics
- concevez et mettez en œuvre des actions en santé dans une démarche partenariale (foyer Adoma, public en insertion, jeunesse ...)

Vous vous déplacez régulièrement dans les structures municipales ou partenariales et pouvez travailler ponctuellement le soir ou le week-end.

Les missions du poste sont susceptibles d'évoluer en fonction de la politique de santé menée par la Municipalité et par le Centre municipal de santé.

Compétences et connaissances requises

- Connaître l'environnement territorial et le statut de la fonction publique territoriale
- Connaître la réglementation en vigueur, les dispositifs favorisant l'accès aux soins (AME, PASS...) et les réseaux de professionnels et d'acteurs
- Maîtriser la gestion de projet
- Etre capable de développer un réseau partenarial et de collaborer avec les différents acteurs internes/externes
- Savoir travailler en équipe et en transversalité
- Connaître les techniques de « l'aller vers » et de la communication orale et écrite
- Savoir concevoir des outils pédagogiques adaptés à différents publics
- Communiquer de manière claire et adapter sa posture aux situations
- Savoir participer à la rédaction d'Appels à Projet
- Avoir des capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles
- Savoir-faire du reporting, savoir prendre des initiatives et être force de proposition
- Faire preuve de confidentialité et respecter le secret professionnel
- Utilisation du pack bureautique

Conditions :

Rémunération statutaire + régime indemnitaire ; possibilité de prime annuelle et de participation à la mutuelle

Titre-restaurants (sous conditions)

Ville adhérente à Plurelya, gestionnaire d'œuvres sociales

37h30 par semaine + 15 ARTT

Poste à pourvoir dès que possible

Pour répondre à cette offre, merci d'adresser votre CV et lettre de motivation à :

Monsieur le Maire

par mail à :

votre.candidature@ville-romainville.fr

N.B : la date limite de dépôt des dossiers de candidatures mentionnée est à titre indicatif, des jurys de recrutement sont organisés tout au long de la procédure de recrutement.

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter la Direction des Ressources Humaines au 01.49.15.55.60